

**ИЗНОС ЛИЧНИХ ПРИМАЊА ЗАПОСЛЕНИХ И ДРУГИХ ЛИЦА И ЊИХОВ
ПОРЕСКИ ТРЕТМАН**

**- на основу просечне зараде у Републици у месецу марту 2017. године од
65.696 динара**

ВРСТА ИСПЛАТЕ	ОСНОВ ЗА ИСПЛАТУ	ПОРЕСКИ ТРЕТМАН
1	2	3
РЕГРЕС за коришћење годишњег одмора	Исплата по овом основу је обавезна, у висини утврђеној општим актом, односно уговором о раду код послодавца (члан 118. тачка 6. Закона о раду)	Плаћају се све пореске обавезе као на зараду
НАКНАДА ЗА ИСХРАНУ у току рада	Исплата по овом основу је обавезна, у висини утврђеној општим актом, односно уговором о раду код послодавца (члан 118. тачка 5. Закона о раду)	Плаћају се све пореске обавезе као на зараду
ТЕРЕНСКИ ДОДАТАК (дневна накнада за повећане трошкове рада на терену)	Према Закону о раду, ако се предвиди општим актом, односно уговором о раду	Плаћају се све пореске обавезе као на зараду
ДОДАТАК ЗА ОДВОЈЕН ЖИВОТ	Исплаћује се у складу са општим актом или уговором о раду	Плаћају се све пореске обавезе као на зараду
НАКНАДА ТРОШКОВА ПОГРЕБНИХ УСЛУГА запосленом у случају смрти брачног друга и деце, члановима уже породице у случају смрти запосленог	Према члану 119. тач. 2) Закона о раду, послодавац је обавезан на ове исплате до висине трошкова погребних услуга, а према приложеним рачунима	За запосленог и члана његове породице не опорезује се до 65.189 дин.
СОЛИДАРНА ПОМОЋ породици у случају смрти пензионисаног радника	Исплаћује се у складу са општим актом и уговором о раду	Неопорезиво до 65.189 дин.
ОТПРЕМНИНА КОД ОДЛАСКА У ПЕНЗИЈУ (старосна, инвалидска, породична)	Према Закону о раду, исплаћује се најмање у висини 2 просечне зараде у Републици Србији према	Не опорезује се до износа двоструке месечне зараде по запосленом у Републици

	<p>последњем објављеном податку републичког органа надлежног за статистику ($65.695 \times 2 = 131.390$ дин.).</p> <p>Према Уредби о накнади трошкова и отпремнини државних службеника и намештеника ("Сл.гласник 98/07, 84/14 и 85/15), државном службенику или намештенику који одлази у пензију исплаћује се отпремнина у висини 125% од плате коју би остварио за месец који претходи месецу у коме се исплаћује отпремнина, с тим што она не може бити нижа од две просечне зараде у Републици Србији, према последњем коначном објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике на дан исплате (тренутно: $2 \times 65.695 = 131.390$ дин.).</p>	<p>према последњем податку ($2 \times 65.695 = 131.390$ дин.) а на исплату преко тог износа плаћа се порез по стопи од 20% на основицу коју чини бруто приход умањен за 20% нормираних трошкова</p>
<p>ОТПРЕМНИНА ДРЖАВНОМ СЛУЖБЕНИКУ и НАМЕШТЕНИКУ за чијим радом је престала потреба (Члан 50. Уредбе о накнади трошкова и отпремнини државних службеника и намештеника)</p>	<p>Државном службенику коме престане радни однос због протеча два месеца откад је постао нераспоређен и намештенику коме је отказан уговор о раду јер не постоји ниједно радно место на које може бити премештен или распоређен, исплаћује се отпремнина за сваку навршену годину рада у радном односу код последњег послодавца у висини трећине његове бруто плате (под платом се сматра просечна месечна плата запосленог која му је исплаћена за последња три</p>	<p>Не опорезује се до износа збира трећине зараде запосленог за сваку навршену годину рада у радном односу код послодавца код кога остварује право на отпремнину - члан 9. став 1. тачка 19) Закона о порезу на доходак грађана; преко тог износа, према члану 85. Закона о порезу на доходак грађана - плаћа се порез по стопи од 20% по одбитку 20% нормираних трошкова.</p>

	<p>месеца која претходе месецу у коме је донесено решење којим је утврђено да је постао нераспоређен, односно решење о отказу уговора о раду).</p>	
ЈУБИЛАРНА НАГРАДА	<p>До висине утврђене општим актом послодавца</p> <p>У државним органима и јавним службама, исплаћује се у складу са одредбама посебних колективних уговора</p>	<p>Неопорезиво до 18.624 динара годишње</p>
НАКНАДА ТРОШКОВА ПРЕВОЗА ДО ПОСЛА И ПОВРАТКА СА ПОСЛА	<p>У висини цене превозне карте у јавном саобраћају, ако послодавац није обезбедио сопствени превоз</p>	<p>Не опорезује се до висине цене месечне претплатне карте у јавном саобраћају, односно до висине стварних трошкова превоза, а највише до 3.725 дин.</p>
ДНЕВНИЦА ЗА СЛУЖБЕНО ПУТОВАЊЕ У ИНОСТРАНСТВО	<p>У висини утврђеној општим актом послодавца (члан 118. тачка 3. Закона о раду).</p> <p>У складу са чланом 20. Уредбе за државне службенике и намештенике у висини 15 евра за 24 часа проведена у иностранству</p>	<p>Неопорезиво до 15 евра, односно износа прописаног чл. 20. Уредбе о накнади трошкова и отпремнини државних службеника и намештеника, а за субјекте ван јавног сектора неопорезиво до 50 евра за целу дневницу, а преко тог износа се плаћа 10% пореза.</p>
ДНЕВНИЦА ЗА СЛУЖБЕНО ПУТОВАЊЕ У ЗЕМЉИ	<p>До висине прописане општим актом, односно уговором о раду код послодавца (члан 118. тач. 2. Закона о раду).</p> <p>Државном службенику и намештенику исплаћује се дневница за службено путовање у земљи која износи 150 динара</p>	<p>Неопорезиво до 2.236 дин. по дневници, а преко тог износа плаћа се порез по стопи од 10%.</p>
НАКНАДА ТРОШКОВА СМЕШТАЈА НА СЛУЖБЕНОМ	<p>До висине прописане општим актом, односно уговором о раду код</p>	<p>Неопорезиво до износа приложеног рачуна</p>

<p>ПУТУ (у земљи и иностранству)</p>	<p>послодавца (према Закону о раду) Државном службенику и намештенику накнађују се трошкови смештаја у земљи према приложеном хотелском рачуну за преноћиште и доручак, изузев за преноћиште и доручак у хотелу прве категорије (пет звездица), а ако су му обезбеђени бесплатно преноћиште и доручак не накнађују се трошкови смештаја.</p> <p>Државном службенику и намештенику на службеном путовању у иностранство накнађују се трошкови смештаја у висини плаћеног хотелског рачуна за преноћиште и доручак, изузев за преноћиште и доручак у хотелу прве категорије (пет звездица)</p>	
<p>НАКНАДА ТРОШКОВА ПРЕВОЗА НА СЛУЖБЕНОМ ПУТОВАЊУ</p>	<p>Признају се у целини према приложеним рачунима</p>	<p>Неопорезиво до висине приложених рачуна превозника у јавном саобраћају</p>
<p>НАКНАДА ТРОШКОВА СМЕШТАЈА И ИСХРАНЕ ЗА РАД НА ТЕРЕНУ (ако послодавац није запосленом обезбедио смештај и исхрану без накнаде) (члан 118. тач. 4) Закона о раду)</p>	<p>У висини трошкова смештаја и исхране у складу са општим актом и уговором о раду</p>	<p>Не плаћају се пореске обавезе</p>
<p>СОЛИДАРНА ПОМОЋ за дужу или тежу болест, рехабилитацију или тежу инвалидност запосленог или члана његове породице</p>	<p>До висине утврдјене општим актом послодавца</p>	<p>Неопорезиво до 37.252 дин. по случају</p>
<p>ОСТАЛЕ СОЛИДАРНЕ ПОМОЋИ (чл. 120. тач. 1. Закона о раду)</p>	<p>До висине утврдјене општим актом послодавца</p>	<p>Опорезује се цео износ само порезом по стопи од 10%</p>
<p>НАКНАДА ТРОШКОВА ПРЕВОЗА СОПСТВЕНИМ ПУТНИЧКИМ</p>	<p>Према члану 118. тач. 2) и 3) Закона о раду: утврђује се општим</p>	<p>Не опорезује се до 30% цене 1 л. бензина помноженог са</p>

<p>МОТОРНИМ ВОЗИЛОМ У СЛУЖБЕНЕ СВРХЕ</p>	<p>актом или уговором о раду код послодавца Државном службенику или намештенику који, по писменом одобрењу овлашћеног лица, користи сопствени аутомобил исплаћује се накнада од 10% прописане цене за литар погонског горива по пређеном километру.</p>	<p>бројем потрошених литара, највише до 6.520 дин. месечно. Преко овог износа плаћа се порез по стопи од 10%.</p>
<p>СТИПЕНДИЈЕ И КРЕДИТИ УЧЕНИКА И СТУДЕНАТА – ученицима средњих школа и студентима виших школа и факултета</p>	<p>На начин утврђен општим актом послодавца</p>	<p>Неопорезиво до 11.176 дин. месечно</p>
<p>СТИПЕНДИЈЕ И КРЕДИТИ УЧЕНИКА ОСНОВНИХ ШКОЛА – када су родитељи запослени код послодавца</p>	<p>На начин утврђен општим актом послодавца</p>	<p>Исплата има карактер зараде, на цео износ плаћају се доприноси за социјално од 19,9% + 17,9% и порез по стопи од 10%</p>
<p>ОТПРЕМНИНА при отказу уговора о раду вишку запослених због технолошких, економских или организационих промена (по члану 158. и 159. Закона о раду)</p>	<p>Исплаћује се у висини утврђеној општим актом или уговором о раду, а не може бити нижа од збира трећине зараде запосленог за сваку навршену годину рада у радном односу код послодавца код кога остварује право на отпремнину. Зарадом се сматра просечна месечна зарада запосленог исплаћена за последња три месеца која претходе месецу у којем се исплаћује отпремнина</p>	<p>Неопорезиво до најнижих износа исплате по годинама рада из претходне колоне (члан 9. став 1. тачка 18. Закона о порезу на доходак грађана)</p>

<p>ИСПЛАТЕ ЗАПОСЛЕНИМА У ОКВИРУ ПРОГРАМА ЗА РЕШАВАЊЕ ВИШКА ЗАПОСЛЕНИХ У ПОСТУПКУ ПРИВАТИЗАЦИЈЕ ЗА 2015, 2016. И 2017. ГОДИНУ („Службени гласник РС“ бр. 9/2015, 84/2015, 109/2015, 16/2016, 82/2016 и 5/2017)</p> <p>Одељак III Програма - Начин решавања вишка запослених</p>	<p>Запосленом који је утврђен као вишак у 2015, 2016. и 2017. години престаје радни однос када се добровољно определи за једну од опција, која је за њега најповољнија, и то за:</p> <p>1) отпремнину у висини динарске противвредности 200 евра за сваку навршену годину рада у радном односу, по средњем курсу, на дан достављања списка вишка запослених од стране послодавца, с тим да укупна висина отпремнине не може бити већа од 8.000 евра у динарској противвредности</p>	<p>Неопорезиво до износа права сходно члану 9. став 1. тачка 20) Закона о порезу на доходак грађана</p>
	<p>2) отпремнину обрачунату на начин утврђен Законом о раду с тим да укупна висина отпремнина не може бити већа од 8.000 евра у динарској противвредности, а висина средстава за сваку навршену годину рада у радном односу код последњег послодавца не може бити већа од 500 евра у динарској противвредности, по средњем курсу, на дан достављања списка вишка запослених од стране послодавца;</p>	<p>отпремнина у складу са чл. 158. и 159. Закона до износа утврђеног тим чланом је неопорезива, сходно члану 9. став 1. тачка 19) Закона о порезу на доходак грађана</p>
	<p>3) отпремнину у износу од шест (6) просечних зарада по запосленом у Републици Србији, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике – за запослене који имају више од 15 навршених година рада у радном односу (тренутно: $6 \times 65.695 = 394.170$)</p>	<p>неопорезиво сходно члану 9. став 1. тачка 20) Закона о порезу на доходак грађана до износа утврђеног права</p>

	дин.).	
<p>НОВЧАНЕ НАКНАДЕ У СКЛАДУ СА ЧЛ. 21. Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору („Службени гласник РС“ бр.68/2015) за запослене за чијим је радом престала потреба</p>	<p>Запослени који су се изјаснили да прихватају престанак радног односа уз исплату једне од следећих новчаних накнада:</p> <p>1) у висини 1/3 просечне плате, односно зараде запосленог исплаћене у претходна три месеца која претходе месецу престанка радног односа, односно у висини 1/3 просечне зараде у Републици Србији за месец који претходи месецу престанка радног односа према податку републичке статистике, у зависности од тога шта је за запосленог повољније, увећане за 30% за сваку годину рада у радном односу у јавном сектору, с тим да укупна висина новчане накнаде не може бити већа од 8.000 евра у динарској противвредности – за запослене којима на дан престанка радног односа недостаје више од две године до испуњења услова за пензију у складу са прописима о ПИО;</p>	<p>Неопорезиво до износа утврђеног права из претходне колоне, сходно чл. 9. став 1. тачка 19) Закона о порезу на доходак грађана</p>
	<p>2) у висини шест просечних зарада у Републици Србији за месец који претходи месецу престанка радног односа, према</p>	

	<p>податку републичке статистике – за запослене којима на дан престанка радног односа недостаје до две године до испуњења услова за пензију у складу са прописима о ПИО;</p> <p>3) у висини четири просечне зараде у Републици Србији за месец који претходи месецу престанка радног односа, према податку републичке статистике – за запослене који на дан престанка радног односа испуњавају услове за превремену пензију у складу са прописима о ПИО.</p>	
ЗАЈАМ који послодавац исплаћује запосленима	Исплаћује се у висини и према условима утврђеним општим актом или уговором о раду код послодавца	Не опорезује се
СТИМУЛАТИВНЕ ОТПРЕМНИНЕ при споразумном престанку радног односа (члан 177. Закона о раду)	Исплаћује се у складу са општим актом или уговором о раду	Плаћају се све пореске обавезе као на зараду
ТЕРЕНСКИ ДОДАТАК – само за државне службенике и намештенике	Члан 44. став 1. Уредбе о накнади трошкова и отпремнини државних службеника и намештеника	У складу са Мишљењем Министарства финансија од 23.12.2011. године, ова исплата опорезује се само порезом на доходак грађана по стопи од 10%
ДОДАТАК ЗА ОДВОЈЕНИ ЖИВОТ - само за државне службенике и намештенике	Члан 45. до 49. Уредбе о накнади трошкова и отпремнини државних службеника и намештеника	У складу са Мишљењем Министарства финансија од 23.12.2011. године, ова исплата опорезује се само порезом на доходак грађана по стопи од 10%

<p>ПОКЛОНИ деци запослених до 15 година старости поводом Нове године и Божића</p>	<p>На основу члана 119. став 2. Закона о раду, у складу са општим актом послодавца.</p>	<p>Неопорезиво до 9.313,00 по једном детету, исплата преко тог износа, као и исплата детету старијем од 15 година, има карактер зараде.</p>
<p>НАГРАДЕ, НОВЧАНЕ ПОМОЋИ и друга давања физичким лицима која нису запослена код исплатиоца, а која по својој природи чине доходак физичких лица</p>	<p>Исплаћује се у складу са одлуком послодавца</p>	<p>Неопорезиво до 12.375 динара годишње, остварено код једног послодавца (чл. 85. тач. 10) Закона о порезу на доходак грађана)</p>